

E DESIGNER'S GUIDE TO

## 人材育成セミナー

MARKETING AND PRICING 昭和生まれのマネ 事担当者必見 Marketing 令和時代に求められるマネジメントと育成

講師 (株)アクティブアンドカンパニー 山川神太浪 コンサルティンク部

#### 略歴

Steve Curtin

大手証券会社にて、社内の社員研修や商品セミナー講師を経験。その 後、製造業・IT系における営業コンサルタントを経て、アクティブア ンドカンパニーに参画。現在、若手・中堅社員向けを中心に、年間 100登壇以上を行っている。



# 2月12日本

**◆Web会議アプリ** 「zoom」を使用

セミナーのポイント

- ①昭和生まれの社会人
  - ・自分が社会人だった平成時代
  - ・その時代の指導の"当たり前"
- ②令和入社の社会人
  - ・令和社会人が過ごした平成の学生時代
  - ・Z世代の特徴
- ③令和で注意をしたいマネジメント
  - ・個人を尊重しながら、協力・共感・協創
  - ・指導におけるコミュニケーション

※セミナー内容は変更となる場合がございます。 予めご了承ください。



ここ数年、Z世代と呼ばれる若者、そしてコロナ禍で 学生時代を過ごしてきた社会人が増え、昭和生まれの マネジャーからするとどのように接して良いのか手探 り状態だというお話をよく耳にします。

昭和生まれのマネジャーが新社会人の頃は、今ではハ ラスメントと呼ばれるような、時には上司に怒鳴られ るといった指導法や、直接何かを指導するのではなく、 上司・先輩の姿を見て、盗んでまずはマネをする、と いう教育であったとよく聞きます。

本セミナーでは、昭和生まれのマネジャーに贈る、令 和で注意したいマネジメントのポイントについてお伝 えしたいと思います。

参加費無料



お申込みはこちら https://www.aand.co.jp/event/



### 『Z世代』とひとくくりにして、身構えてませんか?

今、マーケティングの領域で「Z世代」と呼ばれる若者世代が注目されていますが、この「Z世代」については、実は共通した明確な定義はありません。アメリカを中心とした欧米諸国で、概ね1990年代中盤以降に生まれた世代を指す言葉として作られ、この数年で広く使われるようになっています。 なぜ「Z世代」かというと、アメリカでは「X世代(1960年代初頭~80年頃までに生まれた世代)」「Y世代(1980年代序盤~90年代中盤までに生まれた世代)」が存在しており、その次の世代ということで「Z世代」と呼ばれています。

V US

(も理解し 本セミナーではそんな「Z世代」を少しで **育成のヒントを持ち帰っていただければと思います。** lasor

#### 開催概要

参加費

人事部門の責任者様・担当者様 または 事業部内で人材育成の企画を担っている方 対象者

※上記に該当しない方は参加をお断りすることがあります。予めご了承ください。

2025年2月12日(水)

開催日程 会場受付開始:14:45 / 研修開始 15:00 ~ 終了 16:30 (予定)

WEBアプリ Zoom を使用(ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です)

開催方法 ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 50名様

無料

2025年2月11日(火)までに、WEBにてお申し込み下さい。 申込方法

※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。 期日

1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。

弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、 注意事項

予めご了承ください。

#### 近日開催セミナー (予告なく、開催日程・内容等に変更がでる場合がございます)

✓ 2月10日(月) 企業価値を高める人事評価制度~人材マネジメント変革期に改めて人事評価の意味を考える~

組織・人材マネジメントの在り方が変化しているなかで、今求められる人事評価とは何でしょうか。

ジョブ型とメンバーシップ型での評価の役割の違いは?財務指標だけではなくSDGsマテリアリティを含 め判断される企業価値の軸の変化に対応する評価とは?人事DXが進む中で情報をどう活用していくか? など、人事評価を機能させ事業変革に活用する方法をお示しします。

お申込みはこちらから> https://www.aand.co.jp/event/2025/01/15/9011/

✓ 2月21日(金) 【会場開催】来年の新入社員研修に最適!リピート率高!『前に出る力』強化研修体験会

> 新入社員の育成に悩まれている企業のご担当者様は多いかと存じます。様々な研修がある中で、初期の段 階でのマインド醸成は必須です。

> そこで、本体験会では、主体性を呼び起こし、育んでもらう研修を実際に人材育成に関わる皆様に体験して頂きます。「自らが主体的に行動しないといけない状況」を作り出し、意識変革を促す内容です。研修 内で実施する特徴的なコンテンツのブレイクスルートレーニングを是非体感してください。

お申込みはこちらから> https://www.aand.co.jp/event/2025/01/14/9003/

