### H,

## 経営者・人事責任者セミナー

## ニューノーマル時代の定着化に呼応した 要員計画策定セミナー

~ビジネスで勝ち残るための人的資源および 人件費の最適化の実現に向けて~



講師 (株)アクティブアンドカンパニー 常翔滅役

### 八代 智

#### 略歴

大手金融機関にて人事業務全般(人事企画・労務・給与・採用等)に従事するとともに、人事制度改革プロジェクトに参加。その後、複数の外資系プロフェッショナルファームにて、コンサルティングに従事。現在は、組織・人事領域のコンサルティングを行うと共に、アクティブアンドカンパニーのメインテーマである、組織活性化コンサルティングサービスの提供も行っている。

#### 開催日程

# 10月20日 章

- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用
- ◆ 対象者 経営者、人事部門責任者

#### セミナーのポイント

- ・労働力人口が減少する時代における要員の考え方とは
- ・自社のビジネスを支える要員の最適化に向けた 要員計画とはどのようなものか
- ・要員計画と連動性のある人件費の最適化と 生産性向上に向けた取り組みとは

#### セミナー概要

中期経営計画、単年度計画に準拠した、 あるいは経営からの要員のスリム化な ども勘案した要員計画のニーズと、現 場の必要要員のニーズの双方を押さえ つつ、業務の状況を勘案し、現場の要 望だけによらない最適化された要員計 画の策定を指南します。

#### 参加方法

参加費無料

定 100名



お申込みはこちらhttps://www.aand.co.jp/event/



## アフターコロナ/ニューノーマル時代、どのような 要員計画を策定し、要員の最適化を図るか悩んでいませんか?

- 要員計画を毎年立てているが、現場の要求の積み上げでしかない
- 会社の収益目標に整合した人件費と現場からの要求人員数に乖離があり、ギャップが埋まらない
- 経営から最適化を求められるが、何が「最適」であるかがわからない
- 要員計画を立てるが結果、中途採用や退職により計画が活かされていない
- 労働市場のひっ迫により採用できていないこともあり要望のスリム化も求められているが妥 当性を見いだせない…等々

#### 開催概要

経営者・人事部門担当者様 対象者

2023年10月20日(金)

開催日程 WEB会議室への入室開始:12:50 開始 13:00 ~ 終了 15:00 (予定)

WEBアプリ Zoom を使用(ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です)

開催方法 ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 100名様

参加費 無料

 $\overline{\mathbf{V}}$ 

**V** 

 $\overline{\mathbf{V}}$ 

申込方法 2023年10月19日(木)までに、WEBにてお申し込み下さい。

※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。 期日

WEBセミナーのため、会場へご来場いただく必要はございません。

注意事項 1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。

弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、

予めご了承ください。

#### 忙しい人事部長・課長のための人事制度勉強会

本シリーズでは、お忙しい人事部長・課長に向けて、 「戦略人事についての定義から実現までのポイント」をPart1からPart3に分けて、分かり易く解説いたします。

10月26日(木) 「戦略人事」とは何か

経営からの人事への期待を整理し、経営・組織を変える「戦略人事」とは何か学べます ①人的資本経営に基づく経営とは ②人事部門の権限と責任の関係 ③事業成長に貢献する人事とは

11月9日(木) 「戦略人事」に期待される役割とは何か学べます Part 2

「戦略人事」として期待される役割とは何か学べます ①人材の確保と育成について ②多様な人材を活用する手法 ③人事領域でのデータ活用・DXの推進

Part **3** 11月9日(木) 「戦略人事」に必要なスキルや資質とは何か学べます

これまでのセミナーを踏まえての「戦略人事」に必要となるスキル・資質を学べます ①組織を牽引するリーダーシップとは ②人事が知るべき外部環境の把握・分析の手法 ③エンゲージメント向上へのアプローチ

セミナーの詳細・お申込み https://www.aand.co.jp/event\_category/jinji/



