

第一回

人生100年時代の

# 戦略的人事構想会議

7.26 Fri @日本橋ライフサイエンスビル

テーマ

## 企業戦略としての

## ミドル・シニアのキャリア開発。

～45歳から定年以降を見据えて～

バブル期入社世代のミドル・シニア化。65歳雇用義務化と70歳就業を標榜した社会的ニーズと相まって、この世代の組織におけるインパクトは益々高まっています。事業環境が激変する中、ミドル・シニア人材の活躍無しには、もはや経営戦略は語れないといっても過言ではありません。

人生100年時代を迎えた今日、日本型人材マネジメントを超えて、組織と個人の関係性はダイナミックに変化していきます。ミドル・シニア人材にまつわる今日的な課題とは？それをいかに解決していくのか？

さらに今後は、「キャリア開発施策を通して人材育成を行っている企業の価値が高まる」時代になるといえるでしょう。このような環境の中、企業と個人が長く・深く、「イコールパートナーシップ（対等な関係）」を築くために、これまででない「マネジメント」「育成」「評価」「機会提供」が求められており、様々な試みが始まっています。

第1回ではこうしたテーマについて、皆様と一緒に考えて参りたいと思います。

対象：ミドル・シニア社員の活躍について関心ある経営者・人事部担当者

日時

2019年7月26日 **金** 14:00～17:30

(受付 13:30～)

会場

日本橋ライフサイエンスビルディング 2階

(東京都中央区日本橋本町2-3-11)

プログラム  
(予定)

- ① 基調講演 法政大学 石山 恒貴 氏
- ② 主催3社からの提言
- ③ 「100年時代に求められる人材と、必要な人材マネジメントとは？」  
(パネルディスカッション)

申込方法

裏面の参加申込書にご記入の上、FAXでお送りいただくか、  
ウェブサイトでお申し込みください。  
申し込みページ⇒<https://www.essence.ne.jp/seminar/20190726>

主催

株式会社ライフワークス

エッセンス株式会社

株式会社アクティブカンパニー

お問合せ

エッセンス株式会社 担当：島崎、甘楽（つづら）  
TEL：03-6661-7746 Mail：info@essence.ne.jp

参加  
無料

定員100名

## 参加申込書

※一社あたりの参加人数に上限はありません。

企業名			
所在地	〒		
氏名①		役職	
氏名②		役職	
電話		FAX	
メールアドレス			

※定員に達した場合は抽選を行います

### お申し込み先

FAX⇒ 03-6661-7746

ウェブサイトでのお申し込み

⇒<https://www.essence.ne.jp/seminar/20190726>

### 問合せ先

【参加受付】エッセンス(株) 島崎、甘楽 (つづら)

電話：03-6661-7747 (平日9:45~18:30)

メールアドレス：info@essence.ne.jp

#### 【個人情報の取扱について】

このイベントは、ご記入いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申込みを受け付けます。登録された情報は、エッセンス株式会社から主催者の株式会社ライフワークス、株式会社アクティブアンドカンパニーに第三者提供いたします。ご記入いただいた個人情報は、本イベントの事務連絡に使用し、個人情報保護規定等関係法令の規定に従って適切に取り扱います。